

COMUNICATO VISIANT

Il giorno 4 febbraio u.s. Slc Fistel Uilcom Nazionali Territoriali insieme alle Rsu hanno incontrato Visiant Contact ed il nuovo responsabile HR di gruppo.

Il riassetto che ha contraddistinto l'azienda, che oggi insieme a Contacta costituisce un gruppo che fattura circa 90 milioni , sta aprendo una fase di riflessione sui trattamenti e gli accordi presenti in azienda. Per questa ragione abbiamo convenuto che in questa fase fosse inutile affrontare tutte le criticità che sia da parte aziendale che da parte sindacale avevamo rilevato nell'accordo ancor oggi vigente e abbiamo deciso quindi di apportare solo alcune modifiche tali da consentire nell'arco dei prossimi tre mesi un accordo complessivo sulla riorganizzazione aziendale.

Nel merito le modifiche apportate sono:

- turnistica alternata:
- recupero malattia:
- le ore eccedenti o mancanti rispetto al proprio profilo individuale saranno gestite a debito o a credito in apposito conto ore.
- durata rolling del trimestre con compensazioni
- distribuzione della turnistica alternata in modo equo ed equilibrato.

Questi correttivi sono di natura sperimentale e saranno oggetto di verifica entro il 30 maggio p.v.

Premio di risultato:

- introduzione dell'erogazione del 25% del premio sia per la quota individuale sia per quella di sito, ai lavoratori con un tasso di assenza tra il 5,01 e il 6 % prima esclusi.

Dal 2016 nel parametro produttività le parti concordano di aggiungere alle esclusioni già concordate per il calcolo di assenza oltre che il ricovero ospedaliero anche il primo certificato medico ad esso collegato.

Slc e Fistel a tutti i livelli danno un giudizio positivo sull'intesa perché estende e migliora di fatto alcuni trattamenti sapendo che nei prossimi mesi dovremo affrontare con l'azienda molti temi ancora irrisolti.

Roma , 11 Febbraio 2016

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC-CGIL FISTEL-CISL